

附件 2

首届全国“红旗杯”班组长大赛

轻工赛道初赛细则

一、初赛时间安排

（一）开放报名

平台于 5 月 10 日上午 9:00，统一开放线上报名。报名截止时间为 5 月 19 日中午 12:00，过期不补。

（二）比赛时间

全国“红旗杯”班组长大赛初赛从 5 月 20 日开始，共分 4 轮，每轮比赛时间均为每周一至周日。根据各行业赛道预估报名人数，将 10 个赛道分为 4 组，按轮次依次开展初赛。轻工赛道比赛轮次为第 4 轮，比赛时间为 6 月 10 日—6 月 16 日。

二、初赛形式

初赛均为线上赛，分为线上学习和理论考试两部分。

（一）线上学习。参赛者需完成 7 天线上学习，每天通过完成规定的任务获取相应积分，包括视频课程学习、音频课程学习、班组长能力测评（答题闯关）、PK 对战、阅读学习资源工具包、浏览文章等。

（二）理论考试。完成 7 天线上学习后，参赛者需要在第 7 天参加线上理论考试，共 100 题，形式包含单选题、多

选题、不定项选择题、判断题等。

（三）成绩计算。线上学习积分成绩占比 40%，理论考试成绩占比 60%。

三、积分获取办法

参赛者完成报名后，可随时进入平台学习，但在非比赛时间段不会获得积分。只有在本赛道规定的比赛时间内，参加 7 天线上学习完成每日积分任务，方可获得学习积分。

比赛期间，平台每日设置以下 6 项积分任务，每完成一项任务即可获得相应积分，7 天最高可获得 1500 积分。具体任务及积分规则如下：

（一）思想政治引领视频课程学习。连续观看指定视频课程满 180 秒即可获得 10 积分，每天最多可获得 20 积分。

（二）班组长能力训练营视频课程学习。连续观看指定训练营的视频课程满 180 秒即可获得 10 积分，每天最多可获得 30 积分。

（三）音频课程学习。连续收听指定音频课程满 60 秒即可获得 10 积分，每天最多可获得 20 积分。

（四）班组长能力测评（答题闯关）。每个关口共 10 题，限时 180 秒，10 道题全部答对算闯关成功。不限答题次数，成功完成 1 次答题闯关，即可获得 10 积分，每天最多可获得 50 积分。

（五）PK 对战。随机匹配两人对战，先答对 10 题的选

手获胜，胜利者可积 10 分，失败者不积分，每人每天 5 次 PK 对战机会，每日最多可获得 50 积分。

（六）阅读学习资源工具包。学习 1 个资源工具包即可获得 5 积分，每天最多可获得 15 积分。

（七）浏览文章。阅读指定文章即可获得 5 积分，每天最多可获得 15 积分。

（八）理论考试。在 7 天线上学习的最后一天，设置线上理论考试，选手完成线上理论考试可获得 100 积分。

四、初赛考核内容

初赛的学习和考试内容聚焦广大一线班组长的思想政治、通用管理能力和个人综合能力等内容，重点考察班组长学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党的二十大及中国工会十八大精神的情况；综合考察企业班组长的计划管理能力、生产管理能力、环境安全健康管理能力、设备管理能力、成本绩效管理能力、团队管理能力、创新和数字化管理能力。（初赛大纲见附件）。

五、初赛成绩与奖励

班组长初赛积分与线上考试成绩将实时在赛事平台显示，各参赛选手可获得如下奖励。

（一）积分抽奖。各赛道初赛结束后，将定期开放线上抽奖活动，所有参赛者均可以使用学习积分兑换抽奖次数，

每次抽奖有机会获得相应奖品（消耗积分不影响排名）。

（二）电子证书。参赛者完成初赛竞赛期间的线上学习任务和线上理论考试后，即可获得由全国总工会劳动和经济工作部颁发的完赛电子证书。

（三）复赛资格。各赛道初赛成绩总分排名前 300 名，可获得复赛报名资格（总分相同时，考试成绩高者排名靠前；考试成绩相同时，考试时间短者排名靠前）。按照成绩排名，将通过大赛资格审查委员会参赛资格审查的前 200 名选手名单在大赛官网进行公示一周。公示无异议后，名单中的选手即为晋级复赛人选；如公示有异议，经核实属实的，按初赛成绩排名递补选手作为复赛人选。

六、其他

（一）参赛方式。赛事平台支持 PC 端和手机端访问。

PC 端：登录“首届全国‘红旗杯’班组长大赛”官网 <https://www.bzz.chinaskills.chineseworkers.com.cn/pc>，点击选择“轻工赛道”，进入央企、轻工、纺织、烟草四个通道报名参赛。

移动端：关注“技能强国 全国产业工人学习社区”公众号，从底部菜单栏选择“红旗杯”班组长大赛即可进入赛事平台报名参赛。

（二）关于费用。大赛初赛报名、学习和考试等所有环节不收取任何费用。

附件

首届全国“红旗杯”班组长大赛初赛大纲

一、班组长思政引领能力和职业素养

(一) 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

(二) 党的二十大精神

(三) 中国工会十八大精神

二、班组长计划管理能力

编制班组生产（或服务）任务计划、调配生产（或服务）资源并组织生产。

(一) 班组目标管理

(二) 班组制度管理

(三) 班组计划管理

(四) 班前会

三、班组长生产管理能力

管理生产（或服务）的全过程工作进度及质量，处理生产（或服务）中重大事项。

(一) 班组生产管理

(二) 班组质量管理

(三) 精益管理

四、班组长环境安全健康管理能力

维护现场生产（或服务）环境，践行“双碳”目标；消除安全隐患，确保安全生产；指导劳动保护用品的日常使用与维护，做好对职业病防治工作的预防、监督检查和应急处理等。

（一）班组环境管理

（二）班组安全管理

（三）班组职业健康管理

五、班组长设备管理能力

维护维修生产（或服务）设备及特种设备。

（一）班组设备管理

（二）特种设备管理

六、班组长成本绩效管理能力

进行生产（或服务）过程的成本管理。

（一）班组成本管理

（二）班组绩效管理

七、班组长团队管理能力

进行班组成员管理，开展班组团队建设活动。

（一）班组人员管理

（二）班组民主管理

（三）班组团队建设

（四）班组文化建设

八、班组长创新和数字化管理能力

优化创新班组管理业务，运用数字化等先进手段进行班组管理及攻关创新等。

（一）班组信息化管理

（二）人工智能应用

（三）班组创新管理